

教师简历

吴志明 博士，副教授

中国，北京（100084）

清华大学经济与管理学院

领导力与组织管理系

电话：8610-6277-2542

邮件：wuzhm2@sem.tsinghua.edu.cn

教育背景

1996年9月—1999年7月 北京师范大学心理学系，博士

1993年9月—1996年7月 北京师范大学心理学系，硕士

1985年9月—1989年7月 杭州大学心理学系，学士

工作经历

2005年12月—至今 清华大学经济管理学院副教授

2008年8月—2009年8月 加拿大麦克马斯特大学 DeGroot 商学院访问学者

2006年8月—2006年12月 麻省理工学院斯隆管理学院国际学者

1999年9月—2005年11月 清华大学经济管理学院讲师

研究领域

组织与人力资源管理，领导风格、员工招聘与选拔、团队管理、跨文化管理

讲授课程

组织行为学，创业领导力，人力资源管理

期刊论文

1. Dust, S., Wang, P., Rode, J., Wu, Z., & Wu, X. (2021). The effect of leader and follower extraversion on leader-member exchange: An interpersonal perspective incorporating power distance orientation. *The Journal of Social Psychology*, 161 (6):714-730, DOI:

10.1080/00224545.2020.1848774

2. Chen, G., Farh, J.L., Campbell-Bush, E.M., Wu, Z. and Wu, X. (2013). Teams as innovative systems: Multilevel motivational antecedents of innovation in R&D teams. *Journal of Applied Psychology*, 98(6): 1018-1027.
3. 吴志明。超越规定动作：如何鼓励组织公民行为。《北大商业评论》，2008，5：110-113。
4. 吴志明，武欣。变革型领导、组织公民行为与心理授权关系研究。《管理科学学报》，2007，10（5）：40-47。
5. 武欣，吴志明，张德。组织公民行为对团队有效性的影响机制研究。《管理工程学报》，2007，21（3），19-23。
6. 陈祎，吴志明。面试官的认知方式与技能提升。《中国人力资源开发》，2007，5：54-56。
7. 吴志明，张厚粲。评价中心的构想效度与结构模型。《心理学报》，2001，33（4）：372-378。

著作和教材

1. 张德和吴志明。组织行为学（第四版）。东北财经大学出版社，2016
2. 吴志明，孙健敏，武欣。人事测评理论与实证研究。机械工业出版社，2009
3. 吴志明。招聘与选拔实务手册（第二版）。机械工业出版社，2006

会议论文/展示

1. Wu, X. & Wu, Z. Team reflexivity and team innovation in new product development teams: the effects of voice behavior, transformational leadership and proactive personality. Paper presented at **the 28th International Congress of Applied Psychology**, July 8-13, 2014, Paris, France.
 2. Wu, Z. & Wu, X. The gap between pre-employment and post-employment psychological contract and its correlates. Paper presented at **the 30th International Congress of Psychology**, July 22-27, 2012, Cape Town, South Africa.
 3. Farh, J. L., Chen, G., Zhang, L. L., Wu, Z., & Wu, X. Effects of team level voice on team innovation: The moderating role of relationship conflict. Paper presented at the 70th Annual Meeting of the Academy of Management, August 6-10, 2010, Montreal, Canada.
 4. Wu, Z. & Wu, X. Work environment characteristics and its motivating effect: A preliminary study in knowledge workers. Paper presented at **the XXIX International Congress of Psychology**, July 20-25, 2008, Berlin, Germany.
-